

NIKTA[®]
ACADEMIE



*De online portal waar u kunt.
Werken aan uw toekomst*

Branchepakketten



Een leven lang leren

Dat is in een snel veranderende wereld, óók voor elke werknemer in uw bedrijf, een noodzaak. Bij veel organisaties ligt de focus nu voornamelijk op het mee laten veranderen en ontwikkelen van de medewerkers, ze flexibel te houden.

Bij NIKTA academie geloven we dat dit alleen maar kan als er sprake is van een lerende organisatie.

Een moderne lerende organisatie is een organisatie waarbij de medewerkers beseffen dat leren er bij hoort. En dat leren soms ook noodzakelijk is om met veranderingen mee te kunnen gaan.

NIKTA academie onderkent dus het belang dat uw medewerkers en managers zichzelf voortdurend scholen en ontwikkelen. Daarom bieden wij online leeroplossingen aan voor alle medewerkers en managers.

In deze folder gaan we verder op de Branchepakketten.



Leervormen

Elke medewerker krijgt een persoonlijk account. Het aanbod blijft groeien dus er komen constant nieuwe cursussen.

In het account vind je de volgende leervormen:

- **Cursussen:** Diverse thema's die bestaan uit verschillende hoofdstukken. Je maakt oefeningen, kijkt video's en leert door middel van voorbeelden uit de praktijk.
- > **Webinars:** Een online seminar van ongeveer 30 minuten.
- * **Essentials:** Leer binnen enkele minuten de essentie van een bepaald onderwerp.
- ^ **Scans & Metingen:** Inzicht in je eigen talenten.



Werkwijze

U koopt bij de NIKTA Academie een branchepakket. Vervolgens krijgen zij een jaar lang 24/7 toegang tot het pakket met alle daarin opgenomen cursussen. Deze branchepakketten kunt u los bestellen maar ook in combinatie met het pakket van Permanente Educatie.

Kosten Branchepakket	€ 330,- per medewerker per jaar
Kosten Pakket Permanente Educatie	€ 330,- per medewerker per jaar
Kosten Combipakket (+ 1 branchepakket)	€ 495,- per medewerker per jaar

Prijzen zijn exclusief btw.

Op het moment dat de bestelling is geplaatst en de factuur is voldaan, ontvangt u van ons de inloggegevens. De desbetreffende werknemer(s) kunnen vervolgens naar hartenlust de cursussen gaan volgen die u hen opdraagt en/of die zij naar eigen behoefte willen volgen. Na een jaar stopt de mogelijkheid van het inloggen op de NIKTA academie. Uiteraard kan het pakket telkens worden verlengd.

Op volgende pagina's ziet u de cursussen die in de branchepakketten staan.



Branchepakketten

HRM

Hoe blijf jij bij als HRM professional? Hoe krijg je grip op duurzame inzetbaarheid en hoe haal je het beste uit je mensen?

Woningcorporaties

Hierin wordt de essentiële kennis met betrekking tot woningcorporaties uiteengezet. Denk aan modules met betrekking tot huurrecht voor woningcorporaties en integriteit.

Waterschap

Voorzien van de essentiële kennis voor mensen die werkzaam zijn voor waterschappen.

Voortgezet Onderwijs

Denk aan cursussen op het gebied van effectief leren, differentiatie in de klas.

Primair Onderwijs

Omvat cursussen voor zowel de startende leraar als leraren met ruime ervaring.

Gemeente

Is speciaal ontwikkeld voor gemeente ambtenaren.



Branchepakketten

Gezond & Fit

Jouw lichaam in optimale conditie brengen? Dit pakket omvat een brede selectie van cursussen die gericht zijn op je gezondheid.

IT

Hier vind je alle kennis om optimaal gebruik te maken van jouw computer.

Jeugdzorg

Speciaal voor medewerkers in de jeugdzorg. Denk aan cursussen als trauma-sensitief werken, gedwongen hulpverlening.

BHV

Dit pakket voorziet je in alle theoretische informatie rondom BHV activiteiten.

Zorg: Ziektebeelden

Is gericht op zorgprofessionals die te maken krijgen met verschillende ziektebeelden. Denk bijvoorbeeld aan depressie, epilepsie en diabetes.

Branchepakketten

HRM

- Arbeidsongeschiktheid tijdens dienstverband
- Arbeidsverzuim praktische benadering
- Basiscursus Het Nieuwe Werken
- Bevlogenheid
- Feedback
- HRM Actueel met prof. dr. Jaap Paauwe
- HRM Beoordelings- en functioneringsgesprek
- HRM Delegeren en probleemoplossen
- HRM Een overzicht met Prof Kluijtmans
- HRM Situationeel praktisch leidinggeven
- HRM Werving en selectie
- Lean Plus
- Leiderschap en persoonlijkheid
- Leidinggeven aan technici
- Loopbaancoaching
- Ondernemingsraad
- Pesten en seksuele intimidatie
- Positieve Psychologie
- Selectie HRM
- Talentmanagement
- Werken in teams
- > 5 Tips om bij te blijven als HR professional
- > Aansprakelijkheid voor thuiswerken
- > Actualiteiten Arbeidsrecht
- > Talentmanagement
- > Beloningsonderzoeken van a tot z
- > Change management
- > De 9 voordelen van de goed verbonden medewerker
- > De balans tussen werk & thuis
- > De best opgeleide medewerkers van NL
- > De WWZ en de praktijk
- > Demotie, de gewoonste zaak?
- > Design Thinking
- > Disruption: hoe beleeft de medewerker dit?
- > Duurzame inzetbaarheid in het HR-beleid
- > Een arbeidsongeschikte flexkracht
- > Een arbeidsongeschikte medewerker
- > Een lerende organisatie: 10 bruikbare manieren
- > Effectiviteitsmodel Duurzame Inzetbaarheid
- > Geert Hofstede cultuur dimensies
- > Generatie Y: de generatie van de toekomst
- > Gevolgen Prinsjesdag voor HRM'ers
- > Goed werkgever- en werknemerschap
- > Grip op duurzame inzetbaarheid
- > Operationeel Management
- > Het Nieuwe Beoordelen, een slag dieper
- > Het ontslagrecht en de ontslagvergoedingen
- > Het toekomstig pensioen veiligstellen als DGA
- > Het werk in eigen hand
- > Hoe bouw je een corporate university?
- > HR analytics heeft met cijfers niets van doen
- > HR Compliance; HR in Control?
- > HR Trends
- > HR worstelt op de arbeidsmarkt
- > HRM beter onderbouwd
- > Intercultureel Leiderschap
- > Is uw rechtsvorm met u meegegroeid?
- > Leidinggeven aan de nieuwe tijd
- > Loopbaanontwikkeling
- > Modernisering Ziektewet
- > Nieuwe ketenregeling en aanzeggen van de arbeidsovereenkomst
- > Nooit een burn-out met deze 5 tips
- > Ontmanagen voor managers
- > Ontwikkeling van hoger opgeleiden
- > "Pesten? Dat komt bij ons niet voor, hoor!"
- > Pensioenen
- > Pensioenleeftijd naar 68
- > Rekenschap voor HR; de zin van opleiden
- > Reorganisaties vanuit HR Perspectief
- > Sociale Innovatie Sociale innovatie en zelfsturing
- > Strategische personeelsplanning
- > Talentontwikkeling met strengths Technologie
- > Tijd voor Het Nieuwe Beoordelen
- > "Van hark naar pannenkoek" – Bestaat er zoiets als Het Nieuwe Leidinggeven?

Adres: Hoofdstraat 40, 4765 CG Zevenbergschen Hoek, Nederland

Telefoon: 0168-336990

Internet: academie@nikta.nl, www.nikta.nl

Branchepakketten

- > Verlenging collectieve pensioenregeling
- > Verspilling van talent
- > Wanneer wordt belonen Strategisch belonen?
- > Wat moet je als HR professional weten over organisatieontwerp en -inrichting?
- > Werken aan Talenten en Rollen
- > Werkgeluk: bouwen aan productieve en gezonde organisaties
- > Wet aanpassing arbeidsduur om flexibel werken te bevorderen
- > Wet Verbetering Poortwachter
- > Wet Werk en Zekerheid
- > Word een lerende organisatie
- > Zelfsturing en Holacracy

Management

- * Bemiddeling (5 essentials)
- * Beoordelingsgesprek (3 essentials)
- * Coachen (3 essentials)
- * Delegeren (3 essentials)
- * Exitgesprek (4 essentials)
- * Functioneringsgesprek (3 essentials)
- * Ontslaggesprek (3 essentials)
- * Organisatiekunde (2 essentials)
- * Selectiegesprek (3 essentials)

Woningcorporaties

- Woningcorporatie basiscursus
- Agressie en geweld
- Huurrecht voor woningcorporaties
- Integriteit
- Introductie duurzaamheid
- NEMAS Basiskennis Management
- Schrijfwijzer
- > Financieringen buiten traditionele bankenstelsel
- > Gaan talentmanagement en leiderschap hand in hand?
- > Governance: basis
- > Inspiring Workplaces
- > Kansen op de kantorenmarkt
- > Ladder voor duurzame verstedelijking
- > Nieuwe Woonvormen
- > Ondernemende binnensteden
- > Ontwerpen voor dementie
- > Schenkingsvrijstelling eigen woning
- > Talentmanagement, waardevol voor de vast goedwereld
- > Uitdagingen winkelvastgoed
- > Van pand naar klant: een succesvolle aanpak bij verhuur van bedrijfsmatig vastgoed
- > Vrije sector huur
- > Wat zijn de uitkomsten van Salary Survey in Real Estate?
- * Basiskennis woningcorporatie
- * De betekenis van Aedes
- * De geschiedenis van een corporatie
- * De werking van een corporatie
- * Huurrecht – urgentie
- * Huurrecht – huurprijs en basisvoorwaarden
- * Huurrecht – wijzigingen aan de woning

Branchepakketten

Waterschap

- Waterschap 1001 cursussen
- Basiskennis waterschappen
- Bestuursrecht 1
- Bestuursrecht 2
- De Dijkgraaf/Watergraaf in het bestuurlijk bestel
- De Secretaris-Directeur in het bestuurlijk bestel Integriteit
- Projectmanagement
- Schrijfwijzer
- > Werken met BPKV (voorheen EMVI)
- > Ambitiewet uit de Aanpak Duurzaam GWW
- > De Aanpak Duurzaam GWW in de praktijk
- > Amsterdam Rainproof
- > Circulaire economie
- > Communicatie bij risicomanagement
- > Een introductie BIM
- > Gunningsmethodieken – gewichten en scores
- > Innovatiecentrale en Smart Mobility
- > Ketenaanpak openbare ruimte
- > Klimaatadaptatie van weginfrastructuur
- > Nieuwe generatie weg- en waterbeheerders
- > Omgevingswet
- > Omgevingswijzer
- > Rioolwaterzuivering installatie
- > Risicomanagement
- > Samenwerken aan het winnen van waarde: de
- > Energie- & Grondstoffenfabriek
- > Smart mobility in vogelvlucht
- > Smart Shipping: slim, veilig en duurzaam
- > Spookfiles
- > Voor- en nadelen van Best Value
- > Contractkeuzes heb ik voor mijn project?

Voortgezet Onderwijs

- Actief leren
- Breinleren
- Curriculum ontwikkeling voor het mbo
- Differentiatie in de klas
- Inleiding Examinering
- Kunskapsskolan
- Leeswijzer Kwalificatiedossier
- Ontwikkelingsgerichte feedback
- Ontwikkelingsgerichte toetsing
- Het kwalificatiedossier
- Puberbrein
- Wegwijs in Kennisnet
- > De toekomst van het onderwijs in een veranderende maatschappij
- > Implementatie en verandermanagement
- > Leiderschap in gepersonaliseerd onderwijs
- > Uitdagend innoveren
- > Verbinden om innovatie en duurzame waarde creatie te creëren
- > Wanneer is een verandering een doel
- > We investeren nog onvoldoende in de groei van sociaal kapitaal in scholen
- > Insluiting, uitsluiting & diversiteit binnen beschermjassen
- > De aanpak van seksueel geweld tegen kinderen
- > De Jeugdwet in de praktijk
- > De Week van de Kinderen veilig
- > De relatie tussen een kind en zijn opvoeder(s)
- > HouVast – een nieuwe interventie voor gezinnen van ouders met een LVB
- > Kinderen met een complex trauma begeleiden
- > Kinderen/jongeren met een auditieve beperking
- > Klachtrecht en tuchtrecht
- > Optreden ter terechtzitting
- > Participatie van het kind: een grondrecht!
- > Sexting en Grooming
- > BYOD in het onderwijs
- > Privacy in het onderwijs

Branchepakketten

Primair Onderwijs

De startende leraar

- Directe Instructie model
- Coöperatief leren
- Communiceren met kinderen
- Implementeren doe je zo
- Klassenmanagement
- Voortgangsgesprekken met ouders

Didactiek

- Begrijpend lezen
- Chinees voor kinderen
- Engels voor kinderen
- Intervisie
- Handelingsgericht werken
- Opbrengstgericht werken
- Talentontwikkeling in de klas
- Meervoudige intelligentie
- Een hoogbegaafde leerling, wat nu?
- Ontwikkelingsmaterialen
- Groene Spelen
- Leren zichtbaar maken
- Rekendidactiek
- Pedagogiek
- Anders kijken naar gedrag
- Meldcode Kindermishandeling
- Motiveren van leerlingen
- Ouderbetrokkenheid
- Overblijfmedewerker
- Passend Onderwijs de basis
- Passend Onderwijs de praktijk
- Wat te doen bij een ongeluk

Methode implementatie

- De basis van Alles telt
- De basis van Blits
- De basis van De wereld in getallen
- De basis van Leesparade
- De basis van Pluspunt
- De basis van Rekenrijk
- De basis van Rekenzeker
- De basis van Taal / Spelling op maat

- De basis van Timboektoe
- De basis van Veilig leren lezen
- Leerlijnen: basis rekenen
- Leerlijnen: basis taal
- Leerlijnen: basis sociaal emotioneel
- Leerlijnen: verdieping rekenen
- Leerlijnen: verdieping taal
- Leerlijnen: verdieping sociaal emotioneel
- Referentieniveaus taal
- Referentieniveaus rekenen

ICT

- Digibord bij kleuters
- Digitaal pesten
- ParnasSys
- Sociale Media in het onderwijs

STEAM

- 21st Century Skills
- Ontwerpend leren
- Onderzoekend leren
- Techniek voor kleuters
- Wegwijs in Kennisnet
- > BYOD in het onderwijs
- > De aanpak van seksueel geweld
- > De positie van slachtoffers in het strafproces
- > De toekomst van het onderwijs in een veranderende maatschappij
- > De Week van de Kinderen veilig
- > Doelen stellen in de klas
- > Een lerende leerkracht reflecteert
- > Implementatie en verandermanagement
- > Leiderschap in gepersonaliseerd onderwijs
- > Omgaan met pestgedrag
- > Opbrengstgericht werken 2.0
- > Oplossingsgericht werken op school
- > Privacy in het onderwijs
- > Reisgids Digitaal Leermateriaal
- > Uitdagend innoveren
- > Auteursrecht in het onderwijs
- > Innovatie en duurzame waarde
- > Wenkend perspectief

Branchepakketten

Gezond & Fit

Innerlijke rust

- Bevlogenheid
- Slapen: wat is het?
- Slapen: slaapstoornissen
- Stress: basis ontspanningsoefeningen
- Vitaliteit: geestelijke rust
- Vitaliteit: omgaan met stress

Voeding

- Afslanken: meten is weten
- Eetgedrag: om af te slanken
- Voeding: dieet om af te slanken
- Voeding: sport en voeding
- Voeding: trends en vragen

Beweging

- Bewegen om af te slanken
- Conditie

Beweging

- > Hoe bewegen het denken beïnvloedt
- > Is er verschil tussen topsporters en normale mensen?
- > Je lichaam liegt nooit
- > Nieuwe methode om te stoppen met roken

Innerlijke rust

- > Een les in stress
- > Een korte cursus geluk
- > Gezond en gelukkig 100 worden
- > Investeren in mentale kracht loont
- > Loslaten
- > Mindfulness: meer veerkracht, minder stress
- > Mindfulness: met aandacht in balans
- > Nooit een burn-out met deze 5 tips
- > Reken af met uitstelgedrag
- > Slapen
- > Stressvrij het nieuwe jaar in

Bezieling

- > Bezieling en inspiratie
- > Sta je 'aan' of 'uit'?
- > Leef je dromen!

- > De gezondheid van stress
- > Life-Fit
- > Een leven lang leren
- > Je persoonlijke missie
- > Afsluiting

Voeding

- > Voeding en beweging

Werk & privé

- > De balans tussen werk & thuis
- > Effectiviteitsmodel duurzame inzetbaarheid
- > Grip op duurzame inzetbaarheid
- > In 7 stappen persoonlijke grip en succes op je werk!
- > Omgaan met psychisch verzuim
- > Van burn-out naar bevlogenheid
- > Werkgeluk: bouwen aan productieve en gezonde organisaties
- > Worklife: Je leven in balans

Fit op kantoor

- * Alle tips op een rij
- * De beste manier om te staan
- * Nek-oefeningen
- * Oefeningen staand op kantoor
- * Oefeningen zittend op kantoor
- * Wat is RSI en tips
- * RSI-oefeningen
- * Rug-oefeningen
- * Schouder-oefeningen
- * Top 10 kantoor oefeningen
- * Persoonlijke groei
- * Balans werk/privé deel

IT

ICT Algemeen

- Computer Essentials
- Digitale veiligheid
- Online Essentials

Windows

- Windows 7: bureaublad & taakbalk
- Windows 8

Branchepakketten

- Windows 10

MS Office 2016

- Nieuw in Office 2016
- Office 365 (deel 1 t/m 3)

MS Office 2013

- Nieuw in Office 2013
- Nieuw in Excel 2013
- Nieuw in Outlook 2013
- Nieuw in PowerPoint 2013
- Nieuw in Word 2013

Overstappen MS Office

- Excel 2003 – Excel 2007
- Excel 2003 – Excel 2010
- Word 2003 – Word 2007
- Word 2003 – Word 2010
- Office 2003 – Office 2010
- Office 2003 – Office 2013

MS Office 2010

- Access 2010
- Excel 2007-2010 (basis)
- Excel 2007-2010 (gevorderden)
- Excel 2010
- Word 2010
- Kennismaken met Office 2010
- Nieuw in Office 2010
- Nieuw in Excel 2010
- Nieuw in Outlook 2010
- Nieuw in PowerPoint 2010
- Nieuw in Word 2010

MS Office 2007

- Excel 2007 basis
- Excel 2007 expert draaitabellen
- Excel 2007 gevorderden
- Outlook 2007
- PowerPoint 2007
- Word 2007 (basis)
- Word 2007 (gevorderden)
- > Alles wat je wilde weten over IT service management, maar nog niet wist
- > Cloud first: The new normal

> Cyber security revisited

- > De (on)mogelijkheden van 3D Scannen
- > Digital transformation at organisations
- > Digitale veiligheid, daar zorg je zelf voor!
- > Duurzaam inzetbaar in IT
- > Enterprise Design
- > Help! De IT robots nemen mijn werk als IT professional over
- > Innovatie in Nederland
- > IT innovaties die jouw organisatie succesvoller gaan maken
- > Papierloos werken met de iPad
- > PRINCE2 – Agile: opposites attract?
- > Rapid Prototyping voor websites en apps
- > Regie en IT, de “lift en shift”
- > TechnoVision 2017
- > Toelichting uitkomsten jaarlijkse IT Salary Survey
- > Van satelliet architectuur naar hack your business; de veranderende wereld van IT development

Microsoft Office

- * Office 365 (14 essentials)
- * Excel Online (9 essentials)
- * Word Online (8 essentials)
- * PowerPoint Online (7 essentials)
- * Outlook Online (5 essentials)
- * OneNote Online (3 essentials)
- * Sway (2 essentials)
- * Nieuw in Office 2016 (3 essentials)
- * Nieuw in Excel 2016 (4 essentials)
- * Nieuw in PowerPoint 2016 (2 essentials)
- * Nieuw in Outlook 2016 (3 essentials)
- * Nieuw in Office 2013 (8 essentials)
- * Nieuw in Excel 2013 (12 essentials)
- * Nieuw in PowerPoint 2013 (7 essentials)
- * Nieuw in Word 2013 (5 essentials)
- * Windows
- * Windows 10 (27 essentials)

Branchepakketten

Jeugdzorg

- APK test je kennis over het juridisch kader jeugdbescherming
- APK test je kennis over het jeugdstrafrecht
- Begeleiden van jongeren met een licht
- verstandelijke beperking bij een Halt-straf
- Beroepscode en tuchtrecht
- Foetal Alcohol Syndroom (FAS)
- Hechting bij kinderen
- Digitale veiligheid
- Jongeren met een LVB in de gedwongen hulpverlening
- Juridisch kader jeugdbescherming
- Juridisch kader jeugdreclassering
- Kind in de jeugdzorg? Seksuele ontwikkeling
- Niet aangeboren hersenletsel
- Traumasensitief werken
- > Aanpak complexe scheidingen
- > Adolescentenstrafrecht
- > Beroepscode en tuchtrecht
- > Aanpak van seksueel geweld tegen kinderen
- > De beroepsvereniging BPSW
- > De jeugdwet in de praktijk
- > De nieuwe route – kanteling sociaal domein
- > De positie van slachtoffers in het strafproces
- > De rol van de gemeente en de visie op specialistische jeugdhulp
- > De rol van de GI
- > De rol van de hoofdaannemer
- > De rol van de jeugdzorgwerker
- > De Week van de kinderen veilig
- > De werkrelatie tussen cliënt en hulpverlener als voorspellende factor
- > Effectieve bijeenkomsten
- > Family finding
- > Ga je wel veilig op huisbezoek?
- > Hechting: De relatie tussen een kind en zijn opvoeder(s)
- > Hoogsensitiviteit in de praktijk
- > Rechten van het kind
- > HouVast – een nieuwe interventie voor gezinnen van ouders met een LVB
- > Insluiting, uitsluiting & diversiteit binnen beschermjassen
- > Interventies voor jongeren met een LVB
- > Jongeren met een LVB en sociale media
- > Jongeren met een LVB in residentiële zorg
- > Jongeren met een LVB, psychiatrische problematiek & criminaliteit
- > Kinderen met een complex trauma begeleiden
- > Kind/jongere met een auditieve beperking
- > Kindermishandeling: risico's signaleren tijdens de zwangerschap
- > Klachtrecht en tuchtrecht
- > Loverboyproblematiek
- > LVB en grensoverschrijdend gedrag via sociale media
- > LVB en jeugdcriminaliteit
- > Mediationvaardigheden
- > Meerderjarig, maar ook volwassen? Beschermingsmogelijkheden voor 18 plussers
- > Niet aangeboren hersenletsel (NAH) herkennen en erkennen
- > Optreden ter terechtzitting
- > Optreden ter terechtzitting voor de jeugdbescherming
- > Participatie van het kind: een grondrecht!
- > Pleegzorg 18+
- > Praten met ouders over kindermishandeling
- > Praten met pubers over kindermishandeling
- > Problematisch internetgedrag van jongeren met een LVB
- > Sexting en Grooming
- > Signs of safety
- > Taalontwikkelingsstoornissen bij kinderen tot 4 jaar
- > Transitie jeugdzorg: aandacht voor kwetsbare groepen
- > Traumasensitief werken
- > Wat als een kind jou vertelt over mishandeling

Branchepakketten

- > Werken met beelden in de jeugdzorg
- > Werken vanuit sociale netwerk strategieën

Juridisch: Het woord doen op zitting

- * Do's en don'ts ter terechtzitting
- * Elevator pitch
- * Inleiding
- * Stap 1: doel en context

- * Stap 2: Selecteren van informatie
- * Stap 3: Volgorde van informatie
- * Stap 4: Overtuigend presenteren

Juridisch: Soorten zitting en je rol

- * Inleiding
- * Raadkamer
- * Schorsing van de voorlopige hechtenis
- * Voorgeleiding

Blijf bij de feiten

- * Inleiding
- * Actualiteit
- * Bespreken/vastleggen van informatie
- * Bronvermelding
- * Feitelijk rapporteren
- * Gebruik duidelijke taal
- * Harde en zachte gegevens
- * Informatie van derden
- * Informatie van derden: specifieke gevallen
- * Leeftijden
- * Reactie cliënt
- * Verifiëren en accorderen van informatie

Richtlijnen jeugdhulp multiprobleem gezin

- * Basis kennis
- * Specifieke kennis

BHV

- BHV-certificaat
- Brand blussen
- Branden
- Niet-spoedeisende hulp
- Noodsituatie
- Ontruiming uitvoeren
- Ontruimingsplan
- Spoedeisende hulp: reanimatie en verstikking
- Spoedeisende hulp: overige
- > Kennismaken met de BHV organisatie

Zorg: ziektebeelden

- Dementie
- Depressie
- Diabetes
- Epilepsie
- Gehooraandoeningen
- Hart- en vaatziekten
- Infectieziekten
- Kanker
- Methodisch werken
- Oogaandoeningen
- Psychoses

Branchepakketten

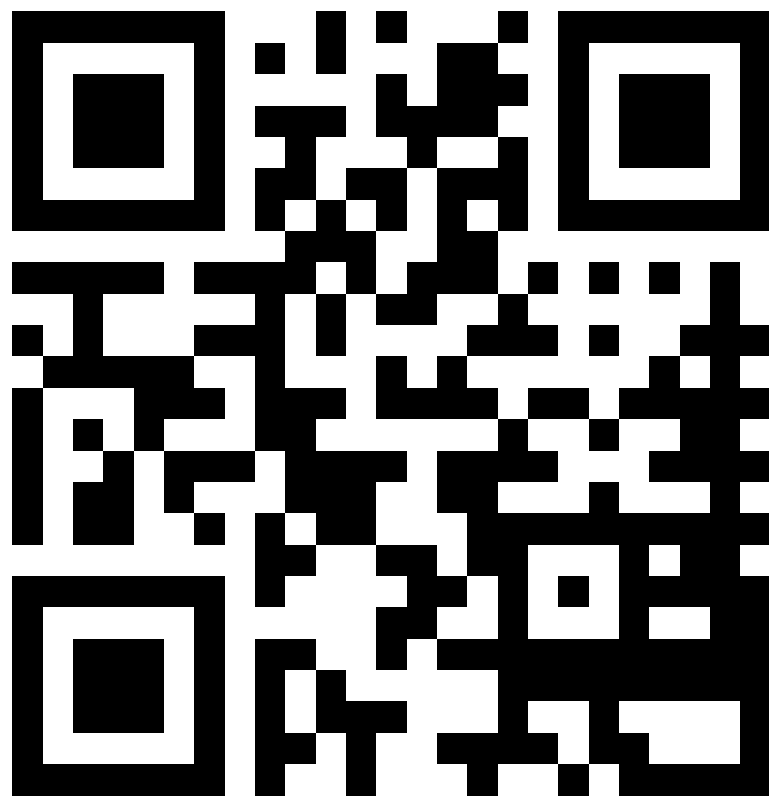
Gemeente

- Agressie en Geweld
- Basiskennis ambtenaar
- Bestuurlijk Proces
- Bestuurlijke Besluitvorming
- Bestuursrecht 1
- Bestuursrecht 2
- De rol van burgemeester
- De rol van gemeentesecretaris
- De rol van griffier
- De rol van raadslid
- De rol van wethouder
- Dienstverlening
- Digitale veiligheid
- Documenten Schrijven
- Integriteit
- Introductie duurzaamheid
- Management bouwstenen
- Management NEMAS
- Perceptie van godsdiensten
- Pesten op het werk
- Politieke sensitiviteit
- Reorganisatie bij gemeenten
- Schrijfwijzer
- Staatsrecht Introductie wetten
- Werken met het Triple C zaaksysteem
- Zaakgericht werken
- > Ambitieweb uit de Aanpak Duurzaam GWW
- > Amsterdam Rainproof
- > Beleidsstukken schrijven
- > Burgerparticipatie
- > Communicatie bij risicomanagement
- > De ondernemende ambtenaar
- > De Jeugdwet in de praktijk
- > De Nieuwe Route – Kanteling sociaal domein
- > Digitale veiligheid, daar zorg je zelf voor!
- > Een introductie BIM
- > Gemeenschappelijk wegbelevingsonderzoek:
- > Gewijzigde aanbestedingswet
- > Governance basis
- > Gunningsmethodieken – gewichten en scoren
- > HouVast – een nieuwe interventie voor gezinnen van ouders met een LVB
- > Innovatiecentrale en Smart Mobility
- > Innovatiegericht aanbesteden toegepast
- > Ketenaanpak openbare ruimte
- > Kiezen is een kunst: basisintroductie EMVI
- > Klachtrecht en tuchtrecht
- > Klimaatadaptatie van weginfrastructuur
- > Ladder voor duurzame verstedelijking
- > Nederland: testland voor smart mobility
- > Nieuwe generatie weg- en waterbeheerders
- > Omgevingswet
- > Omgevingswijzer
- > Ondernemende binnensteden
- > Ontwerpen voor dementie
- > Optreden ter terechtzitting
- > Participatief werken in gemeentelijke organisaties
- > Reorganisaties vanuit HR Perspectief
- > Risicomanagement: van verplichting naar gewenst hulpmiddel
- > Samenwerken aan het winnen van waarde: de Energie- & Grondstoffenfabriek
- > Samenwerken tussen organisaties
- > Samenwerken aan het winnen van waarden: de Energie- & Grondstoffenfabriek
- > Smart mobility in vogelvlucht
- > Smart Shipping: slim, veilig en duurzaam
- > Spookfiles
- > Voor- en nadelen van Best Value
- > Welke contractkeuzes heb ik voor mijn project?
- > Werken met BPKV (voorheen EMVI)

Meer weten?

Wenst u meer informatie over NIKTA academie en de online-leeroplossingen die wij bedrijven bieden?

Neem dan contact met ons op: 0168 – 336990 of stuur een e-mail naar academie@nikta.nl.



NIKTA[®]
ACADEMIE

Adres: Hoofdstraat 40, 4765 CG Zevenbergschen Hoek, Nederland
Telefoon: 0168-336990
Internet: academie@nikta.nl, www.nikta.nl